

## 林文兴：经济陷入衰退

# 雇主不该仓促裁退老员工

年长员工有应付经济衰退的经验，可说是公司的宝贵资产，谨慎的雇主应留住他们以应付眼前挑战。

——林文兴

### 吴淑贤 报道

虽然新加坡经济陷入技术性衰退，但雇主也不该急着裁退年长员工，因为他们的丰富经验能协助公司渡过难关。

负责人口老龄化课题的总理公署部长林文兴昨天在活跃乐龄理事会午餐受访时说，年长员工有应付经济衰退的经验，可说是公司的宝贵资产，谨慎的雇主应留住他们以应付眼前挑战。

他说，当经济好转时，雇主需要有技能及经验的员工，因此现在不该仓促裁员。

针对经济衰退是否影响重新雇用年长者的步伐，林文兴说，随着雇主的招聘需求放缓，这个可能性是存在的。但他认为，这是短期问题，长远来说，过去准备的计划应该尽可能持续推展。

林文兴也鼓励年长者继续提升技能，并了解雇主的需求，否则可能难以找到合适工作。

“当经济复苏时，招聘需求将增加，那些做好准备准备的员工将占优势。”

为做好准备应付人口老化挑战，活跃乐龄理事

会将和美国退休者协会(AARP)在明年1月主办两天的“重塑亚洲退休计划”大会(Reinventing Retirement Asia Conference)，探讨年长者的经济保障、职场设计及人口老化所带来的机遇等课题。

李显龙总理将为大会开幕。林文兴、人力部代部长颜金勇、全国职工总会副秘书长王志豪和全国雇主联合会会长李庆言也会在会上分享我国处理年长员工课题的经验。

### 采用渐进方法退休

新加坡国立大学文学暨社会科学院的汤玲玲副教授将在大会发表演说。她昨天在记者会上说，退休应该是个渐进过程，而不是骤然的改变，以让年长者有时间过渡到退休阶段。

她建议，年长者可在接近退休时逐渐减少工作天数，以有时间培养嗜好和适应退休生活，减低退休后无所适从的感觉。

林文兴及活跃乐龄理事会主席余福金也支持渐进退休过程。余福金说，要年长者一夜之间改变多年来的生活习惯不容易，他们可能需要较长的时间

## 近半受调查者 希望65岁以后才退休

国人似乎已做好延长工作年龄的准备。社会发展、青年及体育部初步调查结果显示，接近一半的就业者及求职者愿意或预计必须在能力所及的情况下持续工作。

在有意退休者中，约三成希望在65岁或以后退休，比目前的62岁法定年龄来得高。

调查也显示，在重新雇用年长员工方面，受访者认为灵活工作制及较短的工作时间是最重要的。

社青体部访问2700名介于43岁至60岁的新加坡公民而得出调查结果，完整的调查报告预计明年出炉。

林文兴说：“从目前的金融及经济问题中，国人已学习到储蓄可能因投资失利而荡然无存。因此能够的话，持续工作是谨慎的。”

为表扬雇用年长员工的雇主，提倡活跃乐龄生活的美国退休者协会昨天颁发“国际创意雇主奖”给新加坡保健服务集团和亚历山大医院。

保健服务集团有18%员工50岁以上，80%的退休员工也继续为集团工作。

保健服务集团人力资源署长李美玲受访时说，集团让年长者以灵活工作制工作，并为他们提供培训机会，是他们继续留在工作岗位的原因。

她说，集团重新雇用年长员工的计划不受经济衰退影响，因为他们的丰富经验能为集团增值。

适应没有工作的日子。

余福金以本身为例，说明他在退休后积极参与各种活动，所投入的时间与工作一样，让他觉得生活充实，并能为社会做出贡献。

他说，年长者持续工

作的好处是有固定收入，能打发时间，保持身心健康。

“每个人都能过充实生活，工作能让我觉得充实，有的人以照顾孙儿为乐。重要的是，生活须有目标。”